

סודי
הסכם משרת
שנערך ונחתם ביום 2014

בין

[Redacted]

מרת'
("מנשה")

מצד אחד

לבין

[Redacted]

58978 [Redacted]
("החברה")

מצד שני

הואיל ומנשה חועסק באופנים שונים על ידי החברה מיום-ועד ליום [Redacted] (כל תקופות החתקשרות יוגדרו ביחד כ"תקופת החתקשרות");

והואיל ומנשה העלה טענות כלפי החברה בנוגע לכספים המגיעים לו, לטענתו, בגין תקופת החתקשרות כאמור ואו סיומת, ובכלל זה הגיש תביעה נגד החברה, לבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב, בתיק סעי' 14 [Redacted] ("התביעה");

והואיל ובכפוף למילוי כל תחייבויותיו של מנשה המפורטות בהסכם זה ומבלי לחודות ואו להכיר באיזו מסענותיו המוכחשות של מנשה, נכונה החברה לשלם למנשה, לפני מסורת חדין, את הסכום המפורט להלן;

למיכך חוסכם בין הצדדים כדלהלן :

1. חמבוא לחסכם וחנספח לו מחווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. בכפוף למילוי התחייבויותיו של מנשה בהסכם פשרה זה ולאישור בית חדין את דחיית התביעה כמפורט להלן, לסילוק סופי ומוחלט של טענות מנשה כלפי הקבוצה (כהגדרת המונח להלן), ומבלי להודות ואו להכיר באיזו מחטנות ואו הדרישות שהועלו על ידי מנשה ואו מטעמו, לרבות במסגרת התביעה, נכונה החברה לשלם למנשה לפני מסורת חדין, מענק פרישה בסך כולל של 240,000 ש"ח ברוטו ("מענק פרישה").

3. עם חתימת הסכם זה על ידי כל הצדדים יגישו הצדדים לבית חדין בקשה בהסכמה לדחיית התביעה ללא צו לחוצאות. אם מסיבה כלשהי לא תאושר הבקשה כאמור, יהיה הסכם פשרה זה בטל ומבוטל ולא תהא למי מחצדים כל טענה כלפי הצד האחר.

4. מענק הפרישה (בניכוי המיסים ותשלומי החובה, כמפורט בסעיף 5 להלן), ישולם בהתאם לפירוט שלהלן, בתוך 30 ימים מהיום שבו חומצאח לבייח החברה החלטת בית חדין בדבר דחיית התביעה ("מועד התשלום").

4.1. סך של 196,576 ש"ח ברוטו, ישולמו למנשה באמצעות המחאה לפקודתו, אשר תועבר למשרדו של בא כוחו, עו"ד אורי שאבי.

4.2. סך של 43,424 ש"ח כולל מע"מ, ישולם ישירות לעו"ד שאבי, בגין השתתפות בחוצאות שכי"ט עו"ד, כנגד חתימתו של מנשה על המסמך המצ"ב **כנספת א'** לחסכם זה. עו"ד שאבי ימציא לחברה, באמצעות באי כוחה, אישור בדבר קבלת התשלום מייד עם קבלת התשלום.

6. מנשה מצהיר ומתחייב בזאת, כי תשלום מענק הפרישה מחוזה סילוק סופי, כלל ומחולט של כל התביעות, הטענות והדרישות, שיש או שיהיו, לו ואו לכל תבאים מכותו ואו מטעמו, כלפי החברה וכן כלפי גופים הקשורים אליה, מנהלית, שבדיה, עובדיה לשעבר, בעלי מניותיה ואו כל תבאים מכותה או מטעמה ("הקבוצה"), מכל מין או סוג שהוא, לפי כל דין ואו הסכם, בגין כל תקופת החתקשורות וסיומה, בין שעלה מכתב התביעה ואו ממכתב הדרישה שנשלח מטעם מנשה לחברה, באמצעות בא כוחו, ע"י אורי שאבי, ביום 16 בפברואר 2014, ובין אם לאו, לרבות בגין שכר עבודה, פיצויי חלגת שכר, תשלום שעות נוספות, פיצויי פיטורים, פיצויי חלגת פיצויי פיטורים, דמי הופשה, פדיון חופשה, דמי הבראה, דמי נסיעות, דמי תאונה ומחלז, הודעה מוקדמת, תמורת הודעה מוקדמת, הפרשות סוציאליות מכל סוג שהוא (לרבות ביטוח פנסיוני מכל סוג שהוא וקצן השתלמות), עמלות, עמלות מכירה, בלוטסים, תוכניות ומרץ שונות, אופציות, מניות, פיצויים בגין עוגמת נפש וכן כל תשלום, זכות או פיצוי אחר, בין ממוניים ובין שלא ממוניים, המגיעים למנשה מהחברה בגין תקפת החתקשורות או כל חלק ממנה ואו סיומה של תקופת החתקשורות או כל חלק ממנה. לפיכך, מנשה מצהיר ומתחייב, כי בסוף לתשלום מענק הפרישה, אין ולא תהייה לו ואו למי מטעמו, כל טענה או תביעה, מכל סוג שהוא, כלפי הקבוצה. ידוע למנשה כי הסכם פשרה זה הוא גם כתב חודאח וסילוק לגבי פיצויי פיטורים לפי סעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים, תתשכ"ג - 1963.
7. מנשה מתחייב לשמור בסודיות מוחלטת כל עניין הקשור ואו תנוע מהסכם פשרה זה, לרבות עצם קיומו של החסכם, מחוזתו וכל פרט מפרטיו, לרבות גילוי במשרדן ואו בעקיפין למי מעובדי החברה או טותני השירותים לחברה, בעבר או בזוה, ואו למי מטעמם. אם ייחזע הסכם פשרה זה לצד שלישי כלשהו יחווה חזבר הפרה של סעיף זה, למעט גילוי לרשויות המס ואו כדריש על פי דין. כמו כן, מתחייב מנשה לשמור על שמה הטוב של הקבוצה ולא להשמיץ או להכפיש את מי מחברי הקבוצה או לעשות כל מעשה או מחול אשר עלול לפגע בקבוצה או בכל אינטרס לגיטימי אחר שלה.
8. מנשה מצהיר בזאת, כי טכומי הפשרה שחזו בין הצדדים במהלך המגעים לקראת כריתתו של הסכם זה, לא גלו ולא יגלו בעתיד לאף אדם. כמו כן, ידוע למנשה כי חובותיו בענין שמירה על סודיות וקניינה הרוחני של החברה, על פי כל דין והסכם, מוסיפות לחול עליו לאחר מתד סיום עבודתו בחברה. מנשה מצהיר כי עמד בכל חובותיו עד למותו תמימת הסכם זה ומתחייב להמשיך ולמלא אחר כל חובותיו אלה.
9. החברה מצהירה בזאת כי לא תעמוד על טענותיה כלפי מנשה, המפורשות במכתבה של החברה למנשה מיום 28 במאי 2014 ובלבד שלא יתגלו נסיבות עובדתיות חדשות.
10. תשלום מענק הפרישה על ידי החברה הינו למים משורת ודין ואין בו כדי לחקנות (במפורש או מכללא) זכות כלשהי לצד שלישי ואו אחר. כמו כן, אין בתחייבות זו של החברה כדי לחוות תקדים, תכרה, חודאח או פרשנות ביחס לזכויות וחובות של צדדים שלישיים אחרים כלשהם כלפי החברה.
11. אם מסיבה כלשהי תופר איזו חובה מחובותיו של מנשה כמפורט לעיל, ושיב מנשה לחברה את כל מענק הפרישה מיד עם דרישתה הראשונה לכך, בציוף הפרשי הצמדה וריבית מיום תשלום מענק הפרישה על ידי החברה ועד למותו תשבת הסכם במלאו לחברה, זאת מבלי לגרוע מכל סעד או זכות שיוקנת לחברה במקרה של הפרה כאמור.
12. הסכם זה ממצה את מכלול היחסים בין הצדדים ולא תחא כל נפקות לכל משא ומתן, הבנה, הסכמה, התחייבות, או מצג אשר חיו, מכל שחיו, בין במפורש ובין במחומ, בין בכתב ובין בעל-פה, בין הצדדים עובר לתחיתמה על הסכם זה. לא יותא כל תוקף לכל שינוי, תיקון ואו ויתור על חוראות הסכם זה, אלא אם כן נעשו במסמך מאוחר להסכם זה שיתחם על-ידי כל הצדדים.
13. הצדדים מצהירים כי חתמו על הסכם זה מרצונם החופשי ומתוך תבנה מלאה של תוכנו, לאחר שנתעצו עם עורכי דינם.