

סע"ש 01-18-01

בבית-הדין האזורי לעבודה

בירושלים

בעניין:

התובע:

ד"ר [REDACTED]
באמצעות עו"ד אורי שאבי (מ"ר 34831)
עו"ד יפעת בליך ועו"ד רוני קוסובסקי
ועו"ד אורית רובין
ממרכז עזריאלי, המגדל המשולש, קומה 28
דרך מנחם בגין 132, תל-אביב 67011
טל' 03-6961402 ; פקס' 03-6096269
orishabil@gmail.com

- נ ג ד -

הנתבע:

ד"ר [REDACTED]
באמצעות עו"ד אריק נאור
מרחוב בית הנציב, דרך חברון 101 א', ירושלים 9348001
טלפון- 02-6490690, פקס- 02-6788022

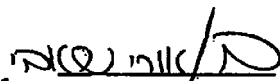
הודעה על הסדר פשרה ובקשה למתן תוקף של פסק דין

הצדדים מתכבדים להודיע לבית הדין הנכבד כי הגיעו להסדר מחוץ לבית הדין כדלקמן, ומבקשים מבית הדין ליתן להסכם תוקף של פסק דין:

1. לסילוק מלא, סופי ומוחלט של כל תביעות התובע ו/או מי מטעמו כנגד הנתבע ו/או מי מטעמו, או כל תביעה אחרת העומדת או אשר עשויה לעמוד למי מהצדדים בגין תקופת עבודתו אצל הנתבע ו/או סיומה, ומבלי שצד יודה בטענות רעהו ולצרכי פשרה בלבד ועקב נסיבותיו המיוחדות של המקרה, מוסכם כי הנתבע ישלם לתובע סך של 170,000 ש"ח כפיצויי פיטורין (להלן: "סכום הפשרה").
2. סכום הפשרה ישולם לתובע באמצעות ארבעה תשלומים שווים שישולמו ב- 4 שיקים ערוכים לפקודתו של התובע, שמועד פירעונם לימים 1.7.2018, 1.8.2018, 1.9.2018 ו- 1.10.2018, אשר יישלחו למשרד בא כוחו בדואר רשום או שיימסרו במשרדו במסירה אישית. הנתבע ימסור לתובע טופס 161 מתוקן עד ליום 14.6.2018 התובע ימסור לנתבע עד ליום 21.6.2018 אישור פקיד שומה בדבר שיעור המס שעל הנתבע לנכות מסכום הפשרה, אם בכלל, וכן טופס 161א. היה והתובע לא ימסור לנתבע אישור פקיד שומה, ינכה הנתבע מסכום הפשרה מס כדון.
3. התובע מתחייב לחתום על כל מסמך דרוש לצורך ביצוע הסכם הפשרה. מובהר, כי בכוונת הנתבע לפנות לקופה מרכזית לפיצויים ולבקש לבצע את תשלום סכום הפשרה באמצעותה, מה שידרוש שתונף פעולה מטעמו של התובע. למען הסר ספק, אין בכך כדי לגרוע מהתחייבותו של הנתבע לשלם את סכום הפשרה כמפורט לעיל.

4. בנוסף, ישתתף הנתבע בשכ"ט בייכ התובע בסך של 30,000 ש"ח בתוספת מע"מ, כנגד חשבונית מס מבי"כ התובע. שכר הסדרה ישולם בשיק לפקודת בא כח התובע ליום 15.7.2018, אשר יימסר לו יחד עם סכום הפשרה.
5. ככל ולא ישולם איזה מהתשלומים המפורטים בסעיף 2 ובסעיף 4 לעיל, במלואו ובמועדו, וכן לא ייפרע גם 7 ימים לאחר המועד הקבוע, יעמוד מלוא סכום הפשרה לפירעון מיד, כשהוא נושא הפרשי הצמדה וריבית כדין עד לפירעון בפועל, והתובע יהיה רשאי לנקוט הליכי הוצאה לפועל לשם גבייתו.
6. עיכוב בביצוע התשלום, של עד 7 ימים לא ייחשב לחפרת חסכם זה.
7. עם ביצוע מלוא תשלום סכום הפשרה ושכ"ט עו"ד, כמפורט בסעיפים 1 ו-4 לעיל, לא יהיו לצדדים כל טענות ואו תביעות אחד כלפי משנהו, מכל סוג שהוא, בקשר לעבודתו ואו לתקופת עבודתו של התובע. אצל הנתבע ואו מי מטעמו. מבלי לגרע מכלליות האמור, עם ביצוע מלא תשלום סכום הפשרה, מאשר התובע כי שולם לו על ידי הנתבע כל המגיע לו בגין עבודתו אצלו – בין כנותן שירותים עצמאי ובין כשכיר – ואו בגין סיום עבודתו אצלו. עוד מאשר התובע כי אין לו ולא תהיינה לו בעתיד, דרישות ואו טענות מסוג כלשהו, תהא עילתן אשר תהא, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור – בגין שכר, פיצויי הלנת שכר, פיצויי פיטורים, פיצויי הלנת פיצויי פיטורים, הודעה מוקדמת, חופשה שנתית, פדיון חופשה, דמי נסיעה, דמי הבראה, דמי מחלה, שכר עבודה, גמול שעות נוספות, ביטוח פנסיוני או תביעות אחרות כלשהן, והוא משחרר את הנתבע וכל מי מטעמו, מכל חובה או התחייבות כלפיו.
8. מסמך זה מהווה גם הודאת סילוק כמשמעה בסעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים.
9. הצדדים מתחייבים לשמור הסדר זה על תוכנו בסודיות מוחלטת ולא לגלותו לאחר כלשהו, אלא לצורך אכיפתו (ככל שלא יקום על ידי הנתבע).
10. הצדדים מצהירים ומאשרים כי חתמו על הסכם זה מרצונם, לאחר שהתייעצו ובדקו את זכויותיהם ולאחר שקיבלו ייעוץ משפטי והסבר לגבי תוכנו ומשמעותו של הסכם זה ותחתימה עליו.
11. בית הדין הנכבד מתבקש בזאת ליתן תוקף של פסק דין לחסכם פשרה זה.
12. לא יינתן צו לחוצאות. בית הדין הנכבד מתבקש לחזרות על חשבת האגרה לתובע לפי התקנות.

ולראיה באו הצדדים על החתום,


אורי שאבי, עו"ד
בי"כ התובע


אורי שאבי, עו"ד
בי"כ הנתבע