

**הסכם פשרה**

**שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 10.10.2013**

**בין:**

ע"י בייכ עוזייד אורי שאבי ואו יפעת בליך  
מרכז שריאלי המגדל המשולש קומה 28  
דרך מנחם בגין 132 תל אביב 67011  
טל: 03-6961402, פקס: 03-6096269

(להלן: "העובד")

-גד-

**לבין:**

(להלן: "החברה")

(להלן: "בנק דיסקונט")

ע"י בייכ עוזייד אפרת דויטש ואו עבלי פלמור דורי  
ואו שמרית מי ואו נטלי ארן ואו לאת ברנד לוטנט  
ואו נחום בן משה  
מרחי אבן גבירול 2 בית אליהו תל אביב 64077  
טל: 03-6096960 ובפקס: 077-2096960

העובד חתם על ידי החברה וחל מיום 2.1.2005 ועד ליום 30.6.2011;

וחאיל

ולאחר סיום יחסי העבודה בין הצדדים התגלע בין העובד לחברה חילוקי דעות,

וחאיל

וברצון הצדדים לסיים את המחלוקות על דרך של פשרה ומבלי לחזות צד  
בטעות רעתו;

וחאיל

לפיכך, הוסכם, הוחבר והוחתם בין הצדדים:

1. חמבוא לחסכם זה מהוות חלק בלתי נפרד ממנו.
  2. מבלי לחזות באילו מסענות העובד כנגד החברה ואו בנק דיסקונט, לשילוק סופי ומחלט של כל טענותיו ואו תביעותיו של העובד ואו מי מטעמו כנגד החברה ואו בנק דיסקונט בגין תקופת עבודתו של העובד בחברה וסיומה, לרבות תביעותיו בתקופת עבודתו של העובד בחברה לעובד סך כולל של 100,000 ש"ח ברוטו.
  3. הסכם האמור בסעיף 2 לעיל יישלח לבייכ העובד, ותן 21 יום ממתעד חמצאת אישור בדבר ניכוי מס לבייכ החברה. הסכם יחולם בשני צדדים, תאחד ליום 10/11/2013 והשני ליום 2/1/2014, בסך של 50,000 ש"ח כל אחד.
- בנוסף, תשלם החברה לבא-כוח העובד, ע"י אורי שאבי, סך של 30,000 ש"ח, כולל מע"מ, כנגד חשבונית מס.

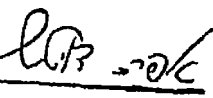
14-10-13;01:23PM;

# 2/ 3  
1

4. העובד מצויד כי למעט האמור בהסכם זה, אין ולא תהייה לו כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה כנגד החברה ו/או בנק דיסקונט ו/או מי מטעמם לרבות עובדיהם ו/או משמשיהם בגין תקופת העבודה הנסערת ו/או סיומה, לרבות פרייט בגין פטורין ו/או הלך השימור ו/או פיצויים מכוח חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, ותש"ח-1988 ו/או שכר עבודה ו/או הפרשי שכר ו/או גמול שעות נוספות ו/או דמי הבראה ו/או חוזר והצאות נסיעה ו/או דמי תגים ו/או תוספת שעות ו/או הודעה מקדמת ו/או פיצוי פיטורים ו/או פיצוי הלנת פיצוי פיטורים ו/או סיום עבודה ו/או פיצוי כלשהו ו/או כל טענה אחרת.

5. הצדדים ובייכ מאשרים ומסכימים כי תנאי ההסכם וכן עצם קיומו ישמרו על דם באדיקות מלאה ומוחלטת ולא יוטל טאף אדם ו/או גוף, למעט רשויות חסות, במידת הצורך. ידוע לעובד ומוסכם עליו, כי זמן תנאי יסודי בהסכם ובי הסכמת החברה להסכם זה, הוא לאור התחייבותו כאמור בסעיף זה.

6. עם הוצאת הסכם זה, ימקד העובד אצל ע"י דרישה, תודעה והצפה על דהיות התביעה בבית הדין והאחזי לעבודה בתל אביב יפו, בטוח המצ"ב בנספת א להסכם זה. הודעה ותפקד באמצעות אצל ע"י דרישה והנחש לכבוד בית הדין ותך שלשה ימים ממועד מידעון השיק הא 19 שנמשך לעובד.



אפרת דרישה, ע"י

בייכ החברה והבנק

  
אורי שאבי, ע"י  
בייכ העובד

  
העובד