

הסכם פשרה

בין:

[REDACTED]
באמצעות עו"ד אורי שאבי ואח'
ממרכז עזריאלי, המגדל המשולש, קומה 28
דרך מנחם בגין 132, תל-אביב 67011
טלי 03-6961402 ; פקס' 03-6961527
orishabi1@gmail.com

(להלן: "העובד")

לבין:

[REDACTED]
באמצעות ב"כ עו"ד רבקה הזר
רח' זיבוטנסקי 33 מגדל התאומים 1, רמת גן 52511
טלי 03-6131474, 052-2440464
kikir@zahav.net.il

(להלן: "המעביד")

הואיל והצדדים טענות שונות האחד כלפי משנהו, ביחס לתקופת העבודה וסיומה;
והואיל והצדדים הגיעו להסכמה, בתנאים המפורטים בהסכם זה, לסילוק הטענות ההדדיות, מבלי
שהאחד יודה בטענות משנהו;


לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. החל מיום 31/7/2019 שוהה העובד בחופשה עקב תאונת עבודה.
2. המעביד יערוך לעובד "גמר-חשבון" לתשלום פדיון זכויות, כגון פדיון יתרת חופשה שנתית, דמי הבראה ועוד, עד ליום 1.10.2019.
3. המעביד יישלם לעובד פיצויי פיטורים, כך: $10,437 \times 16.7$ שנים = 174,298 ₪; פיצויי הפיטורים ישולמו באמצעות שחרור קופת הגמל בה נצברו כספי הפיצויים של העובד, בצירוף תשלום השלמת פיצויים. ההשלמה תשולם ב-3 תשלומים חודשיים שווים ורצופים החל מיום 1.10.2019 ובאמצעות המחאות שיישלחו למשרדו של בא-כוח העובד עד ליום 1/10/2019. התשלום השלישי יחולק כך שחלקן ישולם ישירות לעובד ומתוכו סך של 25,000 ₪ בצירוף מע"מ ישולם לבא-כוח העובד, עו"ד אורי שאבי, וכנגד סכום זה תימסר חשבונית כדין. יובהר כי סכום המע"מ לא יובא בחשבון בסכום המוסכם.
4. הצדדים מצהירים כי התובע סיים לעבוד בדיון התפטרות, בנסיבות שמזכות אותו בפיצויי פיטורים, ומוסכם בזאת כי מועד סיום העבודה הינו 1.9.2019.
5. הצדדים מתחייבים לחתום על כל מסמך הנדרש לצורך שחרור קופות הגמל לטובת העובד.

6. העובד יחזיר את הרכב שנמסר לשימוש, לצורך ביצוע העבודה, עד ליום ראשון, 22/9/2019, בשעה 10:00. המעביד ישלח מישוה מטעמו כדי לאסוף את הרכב מביתו של העובד.
7. בנוסף לרכב, יחזיר העובד את הטלפון הסלולרי של החברה אשר ברשותו, וכן כל ציוד וחומר אשר שייך לחברה ואשר נמצא ברשותו.
8. הצדדים מצהירים, כי אין בהסכם זה ואין להסיק מהסכם זה על כל הנובע ממנו, משום הודאה, הסכמה או קבלה כלשהי של צד, בטענה כלשהי מהטענות שהעלה הצד השני.
9. התובע מצהיר, כי האמור בהסכם פשרה זה מהווה סילוק גמור, סופי ומוחלט, בעניין כל המגיע לעובד בגין יחסי עובד - מעביד ו/או הנובעים ו/או הקשורים ליחסי עובד-מעביד או סיומם, ללא יוצא מן הכלל, אשר היו בינו לבין התובע, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, שכר עבודה וכל תשלום או תמורה אחרת בקשר עם עבודתו, זכויות סוציאליות, הודעה מוקדמת, חופשה שנתית, דמי הבראה, דמי מחלה, פיצויי פטורים, דמי חגים, הפרשות לקן פנסיה תגמול שעות נוספות, דמי נסיעות.
10. התובע מצהיר כי אין לו ולא תהיינה לו בעתיד, כל טענות ו/או תביעות כספיות ו/או אחרות מכל מין וסוג שהוא בגין יחסי עובד - מעביד אלו ו/או סיומם, ללא יוצא מן הכלל, וניתן לנתבעים שחרור גמור, סופי ומוחלט מכל תביעה ו/או טענה כאמור בקשר עם הסכם העבודה ו/או יחסי עובד ומעביד שהיו בניהם לבין העובד, לרבות פיצויי פיטורים.

רבקה הדר, עו"ד
ב"כ המעביד

המעביד

אורי שאבי, עו"ד
ב"כ העובד

העובד

יום רביעי 18 ספטמבר 2019